

Rapport annuel 2025-2026

**Là où la valeur
se construit**



QUÉBEC
TP

ASSOCIATION DES TRAVAUX PUBLICS DU QUÉBEC

tpquebec.ca

Rapport annuel
2025-2026 de TQQuébec

Là où la valeur
se construit

Table des matières

Rapport de la présidente	2 - 5
Rapport de la directrice générale	6 - 7
Portrait TPQuébec	8
Membership	9
Formations, promotion et valorisation	10 - 11
Communication	12
Tables d'expertise et comités	13
Rapport du trésorier	14
Rapport de la secrétaire	15



Le conseil d'administration

Geneviève Rocheleau – Agence de la mobilité durable de Montréal, présidente
Roch Arbour – Ville de Blainville, président sortant
François Méthot-Borduas – Ville de Longueuil, président élu
Nathalie Bourgeois – Ville de Sherbrooke, secrétaire
Alex Lehoux-Arel – Ville de Saint-Apollinaire, trésorier
Frédéric Blais – Ville de Montréal
Annie Brochu – Ville de Repentigny
Guillaume Drolet – Ville de Québec
Luc Fugère – Ville de Terrebonne
Patrick Gariépy – Ville de Trois-Rivières
Frédéric Lemieux – Ville de Laval
Michel Lachapelle – Ville de Victoriaville
Donald Lapointe – Ville de Gatineau
Martin Letarte – Ville de Mont-Blanc
Julie Tellier – Ville de Repentigny



TPQuébec

Association des travaux publics
du Québec

Vision

Être l'incontournable en matière
d'entretien et de travaux publics
au Québec en faisant connaître
et reconnaître les professionnel.le.s
qui y œuvrent dans un contexte
de client.e-citoyen.ne.

Mission

Former, informer, valoriser, promouvoir
et servir les professionnel.le.s du secteur
de l'entretien et des travaux publics au
Québec, afin de mieux servir en retour
les intérêts des citoyen.ne.s.



Rapport de la présidente

Un réseau qui se structure, un domaine qui s'affirme

L'année 2025-2026 marque une étape importante pour TPQuébec. Après plusieurs mois de travail, nos sept tables d'expertise en entretien et travaux publics sont maintenant officiellement structurées et soutenues par des communautés de pratique sectorielles réservées à nos membres. Cette nouvelle façon de travailler nous permet de réunir les connaissances du milieu, de mieux répondre aux besoins exprimés sur le terrain et de faire progresser les différents secteurs des travaux publics partout au Québec.

Des expertises consolidées, des livrables concrets

Les tables d'expertise ont poursuivi leurs travaux avec constance. Deux d'entre elles ont produit des rapports et des guides de référence qui seront mis à la disposition du réseau. Ces documents offriront aux gestionnaires, aux équipes de terrain et aux municipalités des repères concrets pour mieux répondre à leurs défis quotidiens.

Le comité Diversité et inclusion_Femmes en travaux publics a repris ses travaux avec une orientation claire : soutenir les besoins en mains d'œuvres en outillant les organisations pour attirer, retenir et développer les femmes dans leurs équipes et dans le domaine des travaux publics. Ce chantier, essentiel pour l'avenir du domaine, s'inscrit dans la continuité du programme Femmes en entretien et travaux publics et de la marque TPartantes, créé en 2026.

Des outils structurants pour soutenir la performance

Le Caucus des grandes villes travaille à définir des indicateurs de performance communs. Ces outils permettront aux organisations de mieux suivre leurs résultats, de comparer certaines pratiques et de cibler des pistes d'amélioration. Une fois les travaux terminés, les indicateurs seront partagés avec l'ensemble des membres. En parallèle, le Bureau de normalisation du Québec réalise un Guide de bonnes pratiques dont la publication est prévue d'ici la fin de 2026.



Le Campus des travaux publics : une vision qui se concrétise

Nous avons poursuivi les efforts visant la construction d'un Campus des travaux publics ayant pignon sur rue pour permettre et accueillir le volet technique destiné aux ouvrier.ère.s. Les contenus pratiques ont été ciblés en comité et validés lors d'une tournée provinciale auprès de 9 centres de formation au Québec et en Ontario. Cette tournée se conclue en France à l'automne 2026 avec la visite du Lycée des métiers des travaux Publics et la rencontre avec la Fédération nationale des Travaux publics. Cette démarche s'ajoute à nos collaborations déjà existantes avec le Cégep de Saint-Laurent, l'Université de Sherbrooke et nos partenaires nationaux et internationaux.

Valorisation du domaine : une année de rayonnement exceptionnel

Du côté de la promotion et de la valorisation du domaine et des métiers, TPQuébec a franchi une nouvelle étape. Le **Championnat national de chasse-neige** issu d'un collectif en transport, a fait son retour au pays après un arrêt d'une décennie, propulsant son gagnant jusqu'à Chambéry, en France et renforçant la visibilité du savoir faire québécois. Cette compétition s'est ajoutée à notre désormais incontournable compétition de manœuvres annuelle **Les As en TP**, qui continue de mobiliser les équipes partout au Québec.

Credit photo : Joana Bezeau
Compétition de manœuvres les As en TP – 2026



La **Semaine nationale des travaux publics 2026**, portée par l'équipe **FièremmentTP** et sa porte-parole **Sara Dufour**, a connu un succès remarquable :

- **12 partenaires financiers,**
- **plus de 30 entrevues médiatiques,**
- **une quarantaine de capsules vidéo produites et diffusées,**
- **des milliers de travailleur·euse·s rencontré·e·s,**
- **un Grand rassemblement estimé à plus de 3 000 participant·e·s.**

Finalement le balado de femmes en travaux publics d'ici (les TPartantes) a vu le jour et ce format s'ajoute aux

Jamais le domaine n'avait bénéficié d'une telle visibilité, d'une telle fierté et d'un tel sentiment d'appartenance.



Un réseau mobilisé pour l'avenir

Les activités régulières de TPQuébec – formations, journées techniques, ateliers, événements – ont continué de rassembler et d'outiller les équipes. Nos partenariats se renforcent, notre membership demeure solide avec plus de 900 membres, et notre rôle comme carrefour de référence s'affirme plus que jamais.

Cette année, nous avons vu ce que notre réseau peut accomplir lorsqu'il met ses expertises en commun. Les tables, les comités, les formations et les événements ont donné lieu à des résultats concrets, tout en rapprochant les personnes qui font vivre les travaux publics partout au Québec. C'est sur cette collaboration que nous voulons continuer de bâtir.

Geneviève Rocheleau

Présidente de l'Association des travaux publics du Québec et Directrice du bureau de projets et de la gestion des actifs à l'Agence de la mobilité durable de Montréal

Merci à celles et ceux qui contribuent à cette progression. Ensemble, nous bâtissons un domaine plus fort, plus inclusif et mieux outillé pour répondre aux besoins des Québécoises et des Québécois.



Rapport de la directrice générale

Stabilité, agilité et création de valeur

L'année 2025-2026 a été une période de consolidation opérationnelle. En adoptant un modèle plus flexible, nous avons pu mieux répartir le travail et maintenir un rythme adapté à nos capacités. Notre équipe réunit des employé.e.s permanent.e.s, des contractuel.le.s, des étudiant.e.s, des pigistes et des consultant.e.s. Cette combinaison nous aide à répondre aux besoins du réseau tout en respectant notre mission et nos ressources.

Un modèle qui s'affirme, une organisation qui se renforce

Cette stabilité retrouvée nous a permis d'investir là où notre valeur se construit réellement :

- les tables d'expertise et les communautés de pratique,
- les comités stratégiques en formation et de développement professionnel et en diversité et inclusion,
- et dans l'identification de partenariats stratégiques qui soutiendront notre croissance et l'essor du domaine.

Ces espaces de collaboration et ces alliances sont devenus des leviers essentiels pour faire progresser le secteur. Les réflexions sont plus profondes, les échanges plus ciblés, et les livrables plus concrets. La prochaine étape est claire : déployer ces connaissances, ces outils et ces réflexions dans l'ensemble du réseau, afin que chaque organisation, petite ou grande, puisse en bénéficier.



Une année de consolidation et de croissance

Notre proposition est plus mature et mieux planifiée. Les activités techniques ont continué de croître, tant en nombre qu'en participation, et nos formations ont rejoint un nombre impressionnant de professionnel.le.s. Cette dynamique confirme que TPQuébec répond à un besoin réel et grandissant dans le secteur.

Nos collaborations se sont également renforcées. L'ajout des activités de l'AREVQ à notre offre s'est concrétisé en novembre 2025.

Nos partenaires municipaux, institutionnels et privés contribuent à élargir notre portée et à consolider notre rôle comme carrefour de référence.

Un domaine mis en lumière comme jamais auparavant

Grâce à l'énergie de nos équipes et à l'engagement de notre **porte-parole Sara Dufour**, le domaine des travaux publics a bénéficié d'une visibilité exceptionnelle. La **Semaine nationale des travaux publics**, **Les As en TP**, le **Championnat national de chasse neige** et le gala **Les Étoiles en travaux publics** ont permis de créer une véritable connexion entre le grand public, les candidat.e.s potentiel.le.s et les équipes sur le terrain.

Cette valorisation est essentielle pour attirer et retenir les talents dont notre secteur a besoin.

Un réseau porté par des femmes et des hommes engagés

Au cœur de TPQuébec, il y a des centaines de personnes qui s'investissent pour faire évoluer leur domaine. Ce sont elles qui donnent vie à nos tables, à nos formations, à nos événements et à nos projets. Elles sont le cœur de l'organisation. Notre rôle est de les soutenir, de leur offrir les ressources nécessaires et de créer les conditions pour que leur expertise rayonne.



En 2025-2026, TPQuébec a consolidé son fonctionnement tout en demeurant près des personnes qui font avancer le domaine. Nous abordons la suite avec une équipe engagée, des priorités mieux définies et la volonté de continuer à bâtir un réseau utile et durable pour les travaux publics au Québec.

Kathia Brien
Directrice générale de l'Association des travaux publics du Québec

Portrait TPQuébec au 1^{er} septembre 2026

- 5 membres au conseil exécutif
- 15 membres au conseil d'administration
- 14 comités et tables d'expertise
- 8 personnes au sein de l'équipe permanente, appuyées par plus de 80 bénévoles, pigistes, spécialistes et consultant.e.s

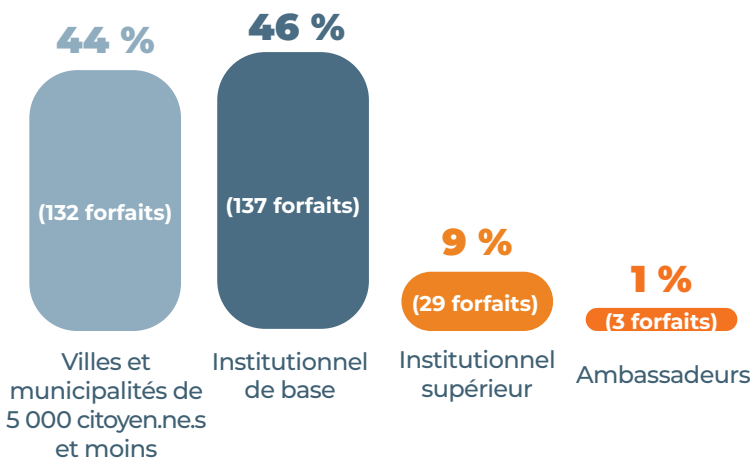


Membership

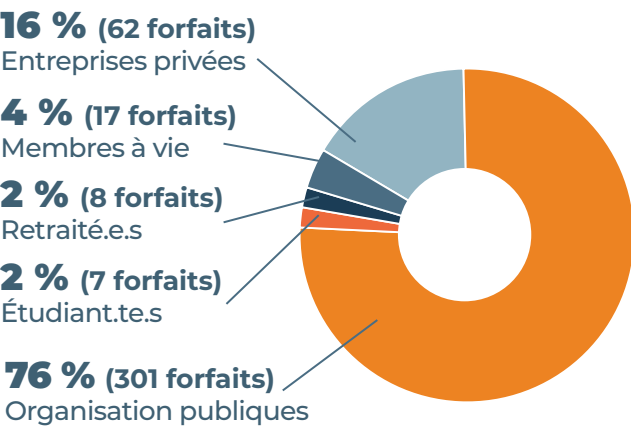
926 membres
Hausse de 13 % en une année

En 2026, TPQuébec a franchi un cap historique en dépassant les 900 membres. Cette progression confirme l'essor du mouvement collectif qui rassemble les professionnel.le.s de l'entretien et des travaux publics au Québec. Les données détaillées ci-dessous présentent a progression documentée jusqu'en 2025.

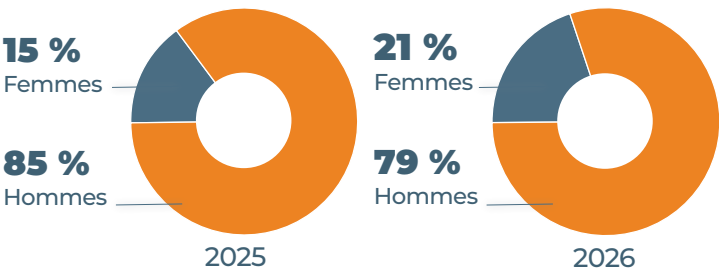
Adhésions par forfaits villes, municipalités et organisations publiques
(en pourcentage)



Composition des membres par forfait
(en pourcentage)

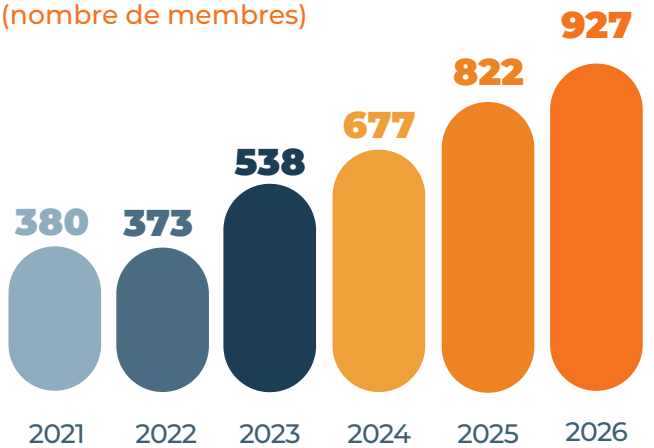


Progression de la représentation féminine au sein des membres de TPQuébec
(en pourcentage)



Une augmentation de 40 % de femmes membres par rapport à 2025

Progression du membership depuis sa création
(nombre de membres)



Formations, promotion et valorisation

TPQuébec a formé 1 588 personnes cette année

Hausse de 19 % par rapport à 2025

Deux partenariats majeurs, un institutionnel et l'autre international, ont été conclus, en plus du maintien de 12 collaborations FièremmentTP.

Le Guide de bonnes pratiques réalisé avec le BNQ est prévu pour 2026, tandis que les démarches pour une AEP en entretien et travaux publics se poursuivent avec le soutien de la Commission scolaire des Trois-Lacs.

Durant la Semaine nationale des travaux publics, TPQuébec a produit 20 vidéos avec sa porte-parole Sara Dufour, réalisé 30 entrevues médias et diffusé le Jingle des travaux publics et rencontré des milliers de personnes.



Crédit photo : Frédéric Lavoie
Sara Dufour au Championnat national de chasse-neige – 2025



Crédit photo : Joana Bezeau
Compétition de manœuvres les As en TP – 2026



Crédit photo : Frédéric Lavoie
Championnat national de chasse-neige – 2025



Crédit photos : Frédéric Lavoie
Gala Les étoiles en travaux publics – 2025



Plus de 600 offres d'emplois et stages ont été publiées sur FièremmentTP et une centaine sur le site de TPQuébec.

En 2025, 16 personnes ont été récompensées à travers les programmes Étoiles, As en TP et le Championnat de chasse-neige, qui ont reçu au total 102 candidatures.

Crédit photo : Joana Bezeau
Compétition de manœuvres les As en TP – 2026

Communication

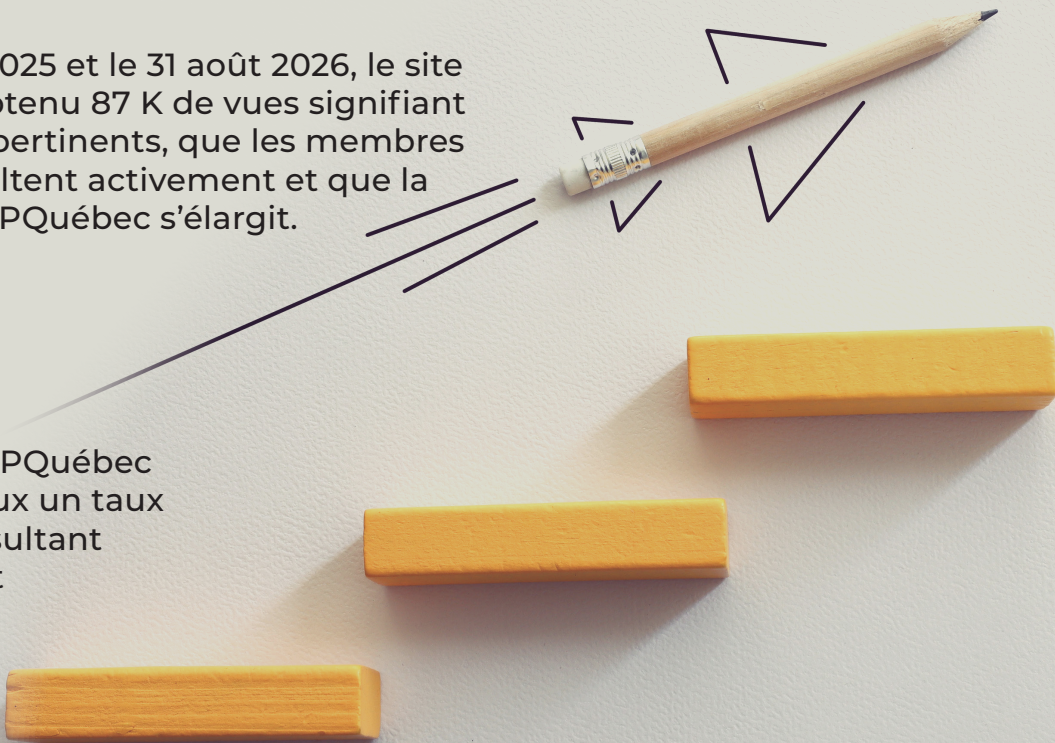


Site Web

Entre le 1^{er} septembre 2025 et le 31 août 2026, le site Web de TPQuébec a obtenu 87 K de vues signifiant que les contenus sont pertinents, que les membres et non membres consultent activement et que la portée numérique de TPQuébec s'élargit.

Infolettres et envois massifs

Les envois massifs de TPQuébec obtiennent tant qu'à eux un taux d'ouverture de 26 % résultant du même engagement des communautés.



Médias sociaux

Au niveau des médias sociaux, les chiffres sont solides témoignant d'une forte visibilité et d'engagement.



Facebook

- 447,2 K vues
- 158,7 K personnes atteintes
- 3,7 K interactions

Instagram

- 172,9 K vues
- 29,8 K de portée
- 2,1 K interactions

LinkedIn

- 299 282 impressions
- 3 683 réactions
- 270 commentaires
- 95 republications

Tables d'expertise et comités

Table d'expertise entretien et gestion des équipements

Jennifer Laroche

Table d'expertise impacts environnementaux

Michel Lachapelle et Hafid Ouali

Table d'expertise gestion et entretien des infrastructures d'eau

Benjamin Racine

Table d'expertise gestion et entretien des espaces verts et des parcs

Marc Proulx

Table d'expertise entretien hivernal

Antoine S. Petit

Table d'expertise entretien des bâtiments publics

Sébastien Blais

Caucus des grandes villes

Frederic Lemieux

Comité diversité et inclusion_Femmes en travaux publics

Julie Ducasse

Finances et gouvernance

Alex Lehoux Arel

Comité formations et développement professionnel

Nathalie Bourgeois

Comité innovation et bonnes pratiques

Émeline Foray et Dany Dolan

Comité organisateur AS en TP

Alex Lehoux-Arel

Comité organisateur ColloqueTP

François Bélanger

Comité organisateur Conférence-Neige

Frédéric Lemieux





Rapport du trésorier

Une année de consolidation

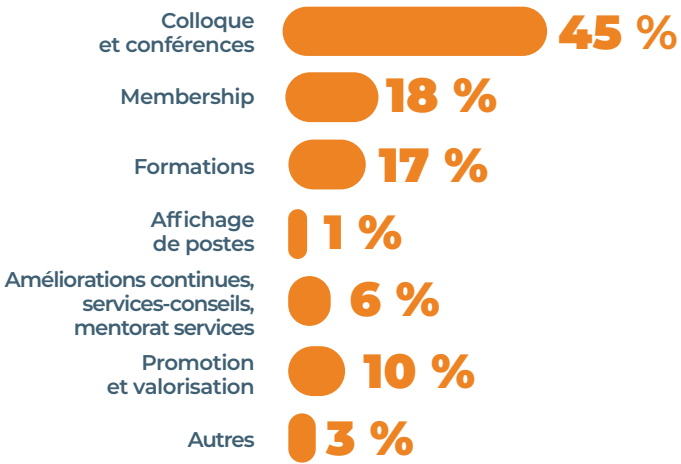
L'exercice financier qui s'est terminé cette année a été marqué par une gestion rigoureuse, mais également par des circonstances particulières qui ont influencé nos résultats. TPQuébec a poursuivi ses investissements stratégiques afin de soutenir sa croissance, moderniser ses outils et renforcer sa présence auprès des membres et des partenaires.

Ces choix s'inscrivent dans une vision à long terme et visent à consolider notre rôle au sein du secteur des travaux publics.

Certaines dépenses imprévues, notamment d'ordre juridique, ont toutefois exercé une pression sur nos résultats. Par ailleurs, les efforts déployés pour développer de nouveaux partenariats et accroître nos sources de financement représentent des investissements importants dont les retombées se manifesteront au cours des prochains exercices.

Ces initiatives demeurent essentielles pour assurer la vitalité et l'évolution de notre organisation.

Répartition du revenu annuel



Malgré ces éléments ponctuels, TPQuébec conserve une structure financière solide et une capacité d'action pleinement intacte. Nos revenus demeurent diversifiés et stables, et nos dépenses régulières sont demeurées alignées sur notre mission et nos priorités. L'organisation aborde la prochaine année avec confiance, forte d'une vision claire et d'une stratégie qui continue de porter ses fruits.

Alex Lehoux-Arel
Trésorier de l'Association des travaux publics du Québec



Rapport de la secrétaire

Une gouvernance engagée

L'année 2025-2026 a été marquée par l'engagement constant des membres du conseil d'administration et du conseil exécutif, qui ont accompagné TPQuébec dans la réalisation de plusieurs chantiers structurants. À travers les six rencontres régulières du conseil d'administration et les dix réunions du conseil exécutif, les administrateur-trice-s ont joué un rôle essentiel en soutenant la mise en place de nouvelles instances, en orientant les priorités stratégiques et en assurant une gouvernance rigoureuse tout au long de l'année.

Le conseil a notamment appuyé la création de mécanismes des tables d'expertise et le caucus des grandes villes, qui contribuent désormais à structurer la collaboration entre les organisations membres et à solutionner les enjeux communs aux secteurs du domaine. Les administrateur-trice-s ont également soutenu les démarches visant à renforcer l'offre de formation et à répondre aux besoins émergents du milieu, ainsi que les initiatives de rayonnement destinées à appuyer l'attraction et la valorisation de la main d'œuvre.

Enfin, le conseil d'administration a accompagné TPQuébec dans le règlement d'un dossier de fondement important avec l'Ordre des technologues du Québec concernant l'utilisation des lettres « TP » dans nos marques. Cette résolution témoigne de la capacité de l'organisation à défendre ses intérêts tout en maintenant un dialogue constructif avec les partenaires du secteur.

L'année 2025-2026 confirme la solidité de la gouvernance de TPQuébec et la contribution essentielle des administrateur-trice-s à l'évolution de l'organisation. Leur engagement soutenu a permis de maintenir le cap, de renforcer les fondations de l'association et de poursuivre son développement avec cohérence et vision.

Nathalie Bourgeois
Secrétaire de l'Association des travaux publics du Québec

Partenaires majeurs 2026



ASSOCIATION DES TRAVAUX PUBLICS DU QUÉBEC

tpquebec.ca



438 831-4820



info@tpquebec.ca



CP 1266 Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1C4