



Municipalité de Saint-Jacques

OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) des travaux publics et inspecteur(trice) municipal(e)

Description de la Municipalité

Située dans la belle région de Lanaudière, la Municipalité de Saint-Jacques est considérée aujourd'hui comme le berceau acadien de la région. Authentique, fière de sa culture et forte d'une tradition qui se réinvente, la Municipalité a été fondée en 1774 par une trentaine de familles acadiennes. Aujourd'hui, ce sont plus de 4 837 Jacobines et Jacobins qui constituent la Municipalité de Saint-Jacques et perpétuent son histoire.

Comptant sur une équipe d'environ une vingtaine de personnes compétentes, motivées et prônant la collaboration, la Municipalité de Saint-Jacques offre différents services de qualité à sa population. Prônant des valeurs telles que la collaboration, la confiance, la transparence et le service à la clientèle, nous sommes actuellement à la recherche d'une personne dynamique et efficace pour occuper un poste de DIRECTEUR(TRICE) DES TRAVAUX PUBLICS ET INSPECTEUR (TRICE) MUNICIPALE.

Mandat principal

Sous l'autorité de la direction générale et greffière-trésorière, le ou la directeur(trice) des travaux publics et inspecteur(trice) municipal(e) assure un leadership stratégique dans la planification, la gestion et l'optimisation des infrastructures municipales, incluant la voirie, les réseaux d'eau, les bâtiments et les espaces publics. À ce titre, il ou elle veille à la cohérence des interventions avec les orientations municipales, tout en assumant un rôle clé en inspection municipale en collaboration avec la direction de l'urbanisme.

FONCTIONS DU OU DE LA TITULAIRE DU POSTE

- Planifier, organiser, diriger et assurer le suivi de l'ensemble des activités relatives aux biens et immeubles, à la voirie, aux parcs et espaces verts, à l'alimentation et la distribution de l'eau potable et à l'assainissement des eaux usées ;
- Participer aux orientations stratégiques de la Municipalité ;
- Assurer la planification, la gestion et le maintien des actifs municipaux ;
- Assurer et effectuer les inspections à la demande de la direction de l'urbanisme ;
- Optimiser les opérations afin de répondre efficacement aux besoins des citoyens tout en soutenant le développement de la Municipalité ;
- Informer et coordonner l'information à transmettre aux citoyens sur les différents services techniques de la Municipalité ;
- Assurer la gestion des projets de construction, d'expansion, et d'installation d'équipements tels que le remplacement et l'ajout de nouveaux équipements, l'optimisation de l'espace utilisé et la construction de nouvelles infrastructures ;
- Proposer les budgets nécessaires pour la réalisation des activités de son service, en gérer toutes les applications et appliquer les contrôles appropriés ;

- Préparer les rapports, les études, les estimations budgétaires et toute autre documentation requise par la direction générale et le conseil municipal ;
- Préparer les devis et les contrats pour le service sous sa responsabilité ;
- Gérer l'ensemble des ressources matérielles de son service ;
- Veiller au suivi du programme d'entretien préventif, des activités d'entretien correctif ainsi que du niveau adéquat de l'inventaire de pièces de rechange ;
- Collaborer à l'embauche, à l'intégration, à la formation, à la supervision et à l'évaluation du personnel sous sa responsabilité ;
- À l'occasion et pour répondre à des besoins de bon fonctionnement, assurer le remplacement du personnel sous sa responsabilité ;
- Collaborer et effectuer tout autre mandat connexe en lien avec les opérations de la Municipalité.

PROFIL SOUHAITÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou un diplôme universitaire en génie civil ou dans un domaine connexe, ou toutes autres expériences pertinentes pourraient être considérées ;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans un poste en lien avec les fonctions ;
- Posséder une bonne connaissance des outils informatiques usuels et spécialisés en lien avec ses fonctions ;
- Connaître la législation, la réglementation, et les infrastructures applicables au milieu municipal ;
- Posséder une expérience pertinente en gestion de personnel ;
- Démontrer une vision stratégique, de la polyvalence et des aptitudes à gérer les projets ;
- Être reconnu pour sa rigueur, son professionnalisme, son leadership mobilisateur, son sens politique, son autonomie, son courage managérial, son discernement et son esprit d'équipe ;
- Posséder d'excellentes habiletés en relations interpersonnelles et en communication organisationnelle ;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française, à l'oral et à l'écrit.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi permanent
- Salaire établi selon la politique salariale en vigueur
- Assurances collectives après 3 mois de service continu
- Programme de fonds de pension après 6 mois de service continu

Si ce poste vous intéresse et que vous répondez aux exigences, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 19 mai 2026 à 16 h 30, **par courriel** à l'adresse suivante : dgarh@st-jacques.org

**La Municipalité de Saint-Jacques applique un programme d'équité en matière d'emploi.
À compétence égale, nous favoriserons les candidatures de Saint-Jacques.
Seules les personnes retenues seront contactées.**