

## PORTRAIT

# UNE ÉQUIPE ENGAGÉE AU SERVICE DE LA COLLECTIVITÉ

[Lire tous les portraits](#)



TA PLACE. FAIS-LA EN TRAVAUX PUBLICS

## ÉQUIPE DE DÉCHAMBAULT- GRONDINES

Avril 2026

Au sein de la municipalité de Deschambault-Grondines, l'équipe de l'entretien et des travaux publics est composée de moins d'une dizaine d'employé.e.s, dont quatre femmes, représentant ainsi près de 50 % de représentativité, une rareté dans le milieu. Jenny, Mélanie, Patricia et Marie-Claude assurent une présence qui, naturellement, contribue à faire progresser le domaine. Par leur parcours, leur approche et leur complémentarité avec leurs collègues, elles participent à faire évoluer leur milieu dans un esprit de collaboration qui s'inscrit de manière authentique dans leur équipe.

Les chemins de Jenny, Mélanie, Patricia et Marie-Claude vers les travaux publics sont variés. Certaines y sont arrivées à la suite d'un retour aux études, notamment en horticulture, avec le désir de travailler à l'extérieur et de contribuer concrètement à l'aménagement du territoire. D'autres ont découvert le domaine par hasard, avant d'y développer un réel intérêt qui les a amenées à poursuivre leur carrière dans le milieu municipal. Pour l'une d'entre elles, il s'agissait plutôt d'un choix réfléchi, motivé par une volonté de changement après plusieurs années dans un autre secteur. À ces parcours s'ajoutent des années d'expérience accumulées sur le terrain, parfois sur plusieurs décennies, qui témoignent d'un attachement durable au métier.

Au quotidien, leur travail se caractérise par sa diversité. Entretien des espaces verts, opérations sur le terrain, suivi de requêtes, gestion des imprévus : les journées ne se ressemblent pas. Selon les saisons, les tâches évoluent, passant de l'entretien des végétaux et des infrastructures en été à des activités hivernales comme l'entretien des patinoires ou le déneigement. Cette variété, bien qu'exigeante, constitue pour elles une source de motivation importante.

Au fil des années, l'équipe a connu plusieurs transformations. Si le climat de travail a déjà présenté certains défis, il a évolué vers un environnement davantage axé sur la communication et la collaboration. Aujourd'hui, les échanges sont plus ouverts, les enjeux sont nommés facilement et les solutions se construisent de manière collective. La présence accrue de femmes dans l'équipe s'inscrit dans cette évolution, en contribuant notamment à renforcer le dialogue et l'équilibre au sein du groupe. Cette dynamique se traduit par une forte entraide entre collègues. Peu importe le rôle ou le niveau d'expérience, chacun peut compter sur le soutien des autres. Les compétences se complètent, les connaissances se partagent et les responsabilités s'adaptent en fonction des besoins. Dans ce contexte, la distinction entre les rôles féminins et masculins s'estompe au profit d'un objectif commun : assurer un service de qualité à la population.

Ce qui motive ces femmes au quotidien dépasse largement les tâches à accomplir. Le contact avec leurs collègues, le plaisir de travailler à l'extérieur et la satisfaction de voir concrètement les résultats de leur travail font partie intégrante de leur engagement. Leur contribution se reflète directement dans l'environnement de la municipalité, qu'il s'agisse de l'entretien des espaces ou de la réponse aux besoins des citoyens.

Aujourd'hui, leur présence au sein de l'équipe ne se définit plus par leur statut de femmes dans un milieu traditionnellement masculin. Elle s'inscrit plutôt dans une réalité où les compétences, l'expérience et la collaboration occupent une place centrale. Une évolution qui témoigne des changements en cours dans le domaine des travaux publics, et qui laisse entrevoir un milieu de plus en plus inclusif et représentatif.

[Lire tous les portraits](#)

**FIEREMENT TP**