

[Offres d'emploi et de stages](#) [Créer ou mettre à jour mon profil](#) [Voir mes candidatures](#) [FAQ](#)

Service des ressources humaines

CADRES

Division de l'attraction et gestion des talents

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DIVISION DE LA GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

SERVICE DE LA GESTION DES MATIERES RESIDUELLES ET DE LA VALORISATION

DIVISION DE LA GESTION DES MATIERES RESIDUELLES

POSTE PERMANENT

ADMISSIBILITÉ

Au personnel de la Ville de Québec. Les personnes occupant un emploi de même niveau et de même nature seront considérées en priorité. Ce poste fera affichage auprès du public.

LES DÉFIS

En collaboration avec le directeur de Service et les différents partenaires internes, votre rôle sera de développer une synergie et des actions concertées en matière de gestion des matières résiduelles. Vous aurez aussi à assurer l'ensemble des responsabilités reliées à la planification, à l'organisation, à la direction et au leadership de la Division. De façon plus spécifique vous aurez à :

- Contrôler la qualité des services donnés aux citoyens optimiser la performance et poursuivre les processus d'amélioration continue pour toutes les services, incluant les services dans les éco-centres ainsi que la gestion des plaintes et requêtes;
- Adopter une approche de résolution de problèmes et proposer des solutions novatrices;
- Gérer rigoureusement les ressources humaines, financières et matérielles sous votre responsabilité;
- Favoriser l'optimisation des méthodes de travail, des outils et des moyens pour accomplir les activités de la Division, notamment en matière de colles résiduelles et de leur valorisation;
- Gérer des contrats d'envergure avec divers fournisseurs de services;
- Exercer un rôle-conseil et d'expertise dans l'application de la législation, l'analyse et le contrôle des champs d'activités municipaux liés à la gestion des matières résiduelles;
- Assurer la mise en œuvre des politiques et des programmes touchant ce domaine d'affaires, dont le Plan métropolitain de gestion des matières résiduelles de la Communauté métropolitaine de Québec (CMQ);
- Faire preuve d'une grande ouverture d'esprit ainsi que d'un leadership mobilisateur tout en favorisant le travail d'équipe, la collaboration avec les autres et les collaborateurs externes dans l'atteinte des résultats;
- Représenter le Service à divers comités de nature professionnelle auprès des instances gouvernementales, des citoyens ou autres comités relatives à des activités.

CE QU'ON RECHERCHE

Pour faire partie de notre équipe, vous devez :

- Détenir une formation dans une discipline appropriée et posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente à l'emploi dont au moins une année en poste ayant comporté des tâches de gestion comparables (personnel, budget, contrats);
- Posséder une connaissance des lois, règlements et normes relatifs aux domaines de spécialités;
- Détenir une expertise en ce qui concerne les approvisionnements de services et la gestion d'une chaîne logistique;
- Présenter des habiletés marquées sur le plan de la communication, du leadership, de la gestion du changement, de l'influence, de la prise de décisions complexes;
- Démontrer une facilité à travailler en équipe à développer des partenariats et à travailler en synergie avec différents collaborateurs;
- Faire preuve d'une grande tolérance à l'ambiguïté ainsi qu'une capacité à faire face à des situations complexes ou critiques;
- Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche client ainsi qu'une gestion participative axée sur les équipes, l'amélioration des résultats;

CE QU'ON OFFRE

- Un salaire de 122 106 \$ à 148 971 \$ annuellement, selon la classe 1 de l'échelle de traitement des emplois de direction (échelle 2023);
- L'emploi nécessite une grande disponibilité. Il pourrait aussi arriver de devoir travailler, selon les besoins, en dehors des heures normales de travail;
- Poste en présentiel situé au 715, avenue de Lestres.

COMMENT POSTULER

Le défi vous intéresse?

Postulez en ligne du **25 avril au 11 mai 2025** sur le concours numéro **CADRR-027-2025** en accédant au Portail Zone RH sous la rubrique "Ma carrière - e-candidatures" seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.

En vue de la préparation au processus de sélection, on vous invite à consulter le site intranet de la Ville de Québec, à la section Ressources humaines, dans le processus de sélection.

LA VILLE S'ENGAGE

La Ville s'engage pour que tout le monde se sente inclus. On offre un milieu ouvert et inclusif et on souscrit au principe d'équité en emploi.

De plus, on a à cœur de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans ses quatre dimensions, soit la prévention, la préparation, l'intervention et la récupération. Vous pourriez ainsi être invité à mettre vos compétences à profit lors de situations d'exception et sinistres majeurs.

On donne vie à la Ville

