

# ON DONNE VIE À LA VILLE



Service des ressources humaines – CADRES  
Division de l'attraction et gestion des talents

## CONTREMAÎTRESSE OU CONTREMAÎTRE AQUEDEC / ÉGOUT / VOIRIE TRAVAUX PUBLICS

### POSTES PERMANENTS

La Ville de Québec a une mission à accomplir : faire de Québec une référence en matière de services municipaux. C'est pourquoi les milliers d'employés qui y travaillent partagent le même engagement : être à l'écoute des citoyens et oeuvrer avec professionnalisme pour fournir des services de haute qualité.

Chez-nous, les défis sont nombreux, les perspectives de carrière aussi ! Joignez-vous à notre équipe fière de travailler pour sa communauté!

Nous sommes présentement à la recherche de personnes qualifiées afin de combler des postes de contremaîtresse ou contremaître aqueduc, égout et voirie dans les divisions de l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout et dans les divisions de l'entretien des voies de circulation de la Ville de Québec.

### LES DÉFIS

À titre de contremaître aqueduc, égout et voirie, votre principale mission sera d'organiser, diriger et contrôler les opérations reliées au déneigement, à la signalisation et à l'exécution de travaux d'entretien et de réparation de réseaux de voirie, d'aqueduc et d'égout. En collaboration avec votre équipe, vous mettrez en oeuvre, en accord avec les orientations définies pour chacun des processus transversaux, les opérations quotidiennes, hebdomadaires et saisonnières de votre secteur.

De manière plus précise, vous aurez à :

- Diriger votre équipe en exerçant un leadership mobilisateur et en favorisant l'établissement d'un climat de confiance et l'atteinte des résultats;
- Communiquer avec ascendance à votre équipe les objectifs et les plans d'action établis par votre division;
- Soutenir votre équipe dans l'exercice de leurs tâches et vous assurer de l'utilisation optimale des ressources humaines, financières et matérielles mises à votre disposition;
- Participer à la planification de l'exécution des travaux et diriger les opérations de façon efficace dans le respect des budgets;
- Assurer le développement des employés et le transfert des connaissances entre les membres de l'équipe;
- Encourager, par vos actions et vos communications, les règles de bonne conduite et prendre les actions appropriées lors des écarts de comportement, relevant de vos responsabilités;
- Adopter une approche proactive et constante dans l'application des normes de santé et de sécurité au travail;
- Assurer une gestion intégrée de la présence au travail et de la santé et sécurité au travail dans votre service afin qu'elle soit partagée et connue de votre personnel, en conformité avec les politiques, procédures et pratiques établies par la Ville;
- Exercer une gestion rigoureuse en fonction des politiques et des orientations de la Ville.

### CE QU'ON RECHERCHE

Pour faire partie de notre équipe, vous devez :

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée et posséder cinq (5) années d'expérience dans les fonctions reliées à l'emploi, dont au moins un (1) an en gestion ou en coordination de projet ou d'équipe. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent pourra être considéré.
- Posséder des connaissances sur les méthodes et les techniques utilisées dans le domaine de l'entretien des chaussées, des réseaux d'aqueduc et d'égout, de la signalisation ainsi que des outils informatiques courants et une capacité à travailler dans un environnement de travail numérique et sans papier.
- Démontrer une très bonne connaissance des normes, lois et règlements régissant la construction routière et la sécurité sur les chantiers.
- Avoir ou vous engager à obtenir la norme OPA en lien avec les réseaux d'eau potable, si vous obtenez un poste de contremaître à l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout.
- Être en mesure de promouvoir, par vos actions et vos décisions, une approche client ainsi qu'une gestion mobilisatrice et participative axée sur le travail d'équipe et l'amélioration continue.
- Présenter des habiletés pour diriger une équipe de travail, pour communiquer avec ascendance tant verbalement qu'à l'écrit et pour entretenir des relations de travail efficaces et constructives.
- Démontrer du leadership ainsi que des habiletés marquées pour la coordination et le contrôle des opérations ainsi que pour la prise de décision. Ces compétences sont jugées essentielles dans un environnement orienté sur l'amélioration continue et l'atteinte des résultats.
- Assumer une gestion intégrée de la présence au travail et de la santé et sécurité au travail dans son service afin qu'elle soit partagée par ses gestionnaires et connue de son personnel, en conformité avec les politiques, procédures et pratiques établies par la Ville.

### CE QU'ON OFFRE

On offre des avantages pour le bien-être de nos employés :

- Un salaire de 87 002 \$ à 106 142 \$ annuellement, selon le niveau d'expérience (échelle 2023);
- Un des meilleurs régimes de retraite à prestations déterminées;
- Un programme d'encouragement à un mode de vie actif;
- Un programme d'aide aux employés;
- Des perspectives de carrière;
- Des formations accessibles;
- Un équilibre travail-vie personnelle;
- Un environnement stimulant et des projets d'envergure.

### COMMENT POSTULER ?

Le défi vous intéresse ?

Postulez en ligne du **28 octobre au 17 novembre 2024** sur le concours numéro **CADRR-070-2024** en accédant à [www.ville.quebec.qc.ca/emplois](http://www.ville.quebec.qc.ca/emplois). Les candidatures seront analysées sur la base des documents soumis au moment de l'inscription.

Afin de vous assurer de recevoir nos courriels, on recommande d'ajouter le courriel [ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca](mailto:ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca) à la liste des expéditeurs approuvés de votre outil de messagerie. On suggère également de vérifier votre boîte de courrier indésirable.

LA VILLE S'ENGAGE