



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Emplois manuels - Candidatures spontanées

Catégorie :

Col bleu

Domaine d'emploi :

Manuel et de métier

Statut type d'engagement :

Plusieurs mandats temporaires avec possibilité de permanence

Salaire :

À partir de 30,54\$ (varie selon le titre de la fonction)

Horaire :

Horaire variable de 36 heures réparties sur 3 ou 4 jours par semaine

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Concours numéro :

DRH - 2024 - 1 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2024-01-01 08:00 au 2024-12-31 23:59

Mandat :

Travaux comportant l'exécution de tâches variées, selon la fonction, dans différents établissements intérieurs et espaces extérieurs de la Ville de Longueuil. Le travail s'accomplit sous surveillance générale et selon les directives et procédures établies, orales ou écrites.

Rejoignez notre équipe dans un poste temporaire avec la possibilité de permanence. En plus d'une rémunération compétitive, nos employés manuels bénéficieront d'avantages sociaux, de l'accumulation de l'ancienneté et de tous les avantages prévus par notre convention collective après avoir travaillé 960 heures.

Consulter ce lien pour obtenir plus d'information : [Emplois manuels | Ville de Longueuil](#)

Que fait un employé manuel :

- Ouvrier/ère d'entretien général (voirie, entretien des parcs, entretien des immeubles)
- Ouvrier/ère-opérateur/trice piscines et arénas
- Préposé/e à la signalisation
- Ouvrier/ère mécanique
- Préposé/e d'aqueduc et d'égout
- Préposé/e au magasin
- Postes spécialisés

Exigences :

La Ville de Longueuil recherche des candidat(e)s compétent(e)s pour sa banque de cols bleus répondant aux qualifications suivantes :

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou DEP dans un domaine manuel;
- Expérience dans l'exécution de tous genres de travaux manuels;
- Permis de conduire Classe 3 (avec mention F - freins pneumatiques) valide et obligatoire, ou permis d'apprenti autorisé avec l'obligation d'obtention 4 mois après l'embauche;
- Savoir parler et écrire le français;
- Très grande disponibilité (jour, soir, nuit et fin de semaine);
- Être en mesure de se déplacer dans les 3 arrondissements (Saint-Hubert, Greenfield Park et Vieux-Longueuil) pour effectuer les mandats assignés.

Exigence supplémentaire :

Réussite du test d'aptitudes physiques

Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature et joindre les documents suivants à son dossier candidat (section Mon profil) :

- Curriculum vitæ (CV);
- Diplôme d'études secondaires ou autre diplôme (ou évaluation comparative des études effectuées hors du Québec);
- Permis de conduire valide Classe 1 et/ou Classe 3 (avec mention F - freins pneumatiques) (copie recto et verso). Si vous êtes dans le processus d'obtention du permis, veuillez déposer une preuve de votre date d'examen pratique. Le permis

d'apprenti est autorisé avec l'obligation d'obtenir le permis de conduire Classe 1 ou Classe 3 (avec mention F - freins pneumatiques), et ce, quatre (4) mois après l'embauche;

- Cartes de compétences - Carte ASP Construction (un atout).

Important : Tous ces documents sont nécessaires à l'analyse de votre candidature.

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.